

Задача 301.

Истец ООО «Н» обратился в суд с иском к гражданину Ф о взыскании штрафа за разглашение информации, составляющей коммерческую тайну. В заявлении истец указал, что ДД.ММ.ГГГГ между ООО «Н» и Ф заключен трудовой договор. Ответчик принят на работу на должность стажера отдела продаж. ДД.ММ.ГГГГ переведен на должность помощника менеджера по продажам. Ответчик при поступлении на работу ознакомлен с «Положением о конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну ООО «Н», подписал обязательство о не разглашении конфиденциальной информации. В соответствующем пункте трудового договора предусмотрена обязанность работника не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну. За разглашение конфиденциальной информации предусмотрен штраф. В том же году истец узнал, что ответчик передал конфиденциальную информацию своему знакомому И. ДД.ММ.ГГГГ ответчик был уволен из ООО «Н» на основании п.»в» п.6 ст 81 ТК РФ, но отказался добровольно оплатить штраф. Представитель истца в судебном заседании поддержал исковые требования. Ответчик в судебном заседании требования не признал, пояснил, что он состоял в трудовых отношениях с ООО «Н». ДД.ММ.ГГГГ уволен на основании п.»в» п.6 ст 81 ТК РФ. Приказ об увольнении он не обжаловал. Трудовой договор и обязательство о неразглашении конфиденциальной информации он подписал за три дня до увольнения, до этого ему не давали на подпись эти документы

Вопрос. Оценить разглашение/неразглашение коммерческой тайны.

Задача 302.

ОАО «А» обратилось в П-кий районный суд Санкт-Петербурга с иском к гражданину С., с требованием запретить ответчику в течение трех лет использовать информацию о клиентах ОАО «А» - сведения, составляющие коммерческую тайну. Истец в обоснование требований ссылался на то обстоятельство, что ответчик С. состоял с истцом в трудовых отношениях, в силу занимаемой должности имел доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну. Решением П-кого районного суда Санкт-Петербурга от ДДММ 2014 года в удовлетворении иска отказано.

Вопрос. Оценить разглашение/неразглашение коммерческой тайны.

Задача 303.

Гражданка П. обратилась в суд с иском к АО «Ж» в обоснование которого указала, что ДДММГГГГ ее ознакомили с приказом об увольнении по п.п. «в» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей – разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. В тот же день ей выдана трудовая книжка, окончательный расчет произведен. Свое увольнение считает незаконным, поскольку ее работа с коммерческой тайной не связана, с перечнем документов, составляющих коммерческую тайну, она не была ознакомлена, с какими-либо документами с грифом «секретно» она не работала. Вопрос. Оценить разглашение/неразглашение коммерческой тайны.

Задача 304.

Истец обратился в суд с иском к ответчику о взыскании штрафа, предусмотренного трудовым договором за разглашение коммерческой тайны и персональных данных, упущенной выгоды, указывая, что ООО «Г» осуществляет деятельность по перевозке грузов. На основании трудового договора № от ДДММ2017 года ответчик до ДДММ2018 года работал в ООО «Г» на должности менеджера по логистике. В связи с выполнением своих должностных обязанностей ответчику стала известна клиентская база, грузовладельцы, грузополучатели и грузоперевозчики, с которыми работает ООО «Г», номера телефонов и их контакты. В отношении указанной информации обществом введен режим коммерческой тайны путем подписания сотрудниками при приеме на работу приказа №П от ДДММ2013 года «О неразглашении персональных данных субъекта и коммерческой информации» и Обязательства о неразглашении коммерческой тайны и персональных данных субъекта. Ответчиком данные документы были подписаны ДДММ2017 года. Согласно трудового договора, заключенного с ответчиком, последний обязан сохранить в тайне в течение всего времени действия трудового договора и 5-ти лет после его расторжения или прекращения, ставшие известные ему во время работы в Обществе данные, являющиеся коммерческой тайной. С ДДММ2018 года в контактах компании

грузоперевозок ООО «Б» на его сайте добавлено новое контактное лицо - ответчика по настоящему делу.

Вопрос. Оценить разглашение/неразглашение коммерческой тайны.

Задача 305.

Гражданин К являлся сотрудником коммерческой организации, в соответствии со спецификой своей работы имел доступ к охраняемой законом компьютерной информации и сведениям, составляющим коммерческую тайну ООО «777» и его торговых точек. ДДММГГГ К., действуя умышленно из иной личной заинтересованности, приобрел в сотовой компании абонентский номер, схожий по цифровому изображению с корпоративными номерами ООО «777». В дальнейшем К уволился из ООО «777» и устроился на работу в ООО «999» и начал заключать контракты, используя ставшие известными ему ранее в период работы в компании ООО «777» данные об абонентских номерах работников торговых точек компании: работника торговой точки № 8, работника торговой точки № 7 и других точек.

Вопрос. Оценить разглашение/неразглашение коммерческой тайны.